

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ À L'INTENTION DES CANDIDATS ET DES EMPLOYÉS

(ROYAUME-UNI, UE, CH ET JP)

1. Introduction

- 1.1 Cette notice de confidentialité s'applique à vous si vous êtes basé au Japon, en Corée du Sud, en Suisse, au Royaume-Uni ou dans un État membre de l'Union européenne, et que vous êtes :
- (a) dirigeant, employé, stagiaire, sous-traitant, consultant ou membre du personnel en contrat temporaire ou intérimaire, actuel ou ancien, recruté par nos services (les « Membres de l'équipe ») ; ou
 - (b) un candidat ou un membre potentiel de l'équipe (les « Candidats »).
- 1.2 La présente déclaration de confidentialité explique comment nous traitons les données qui vous identifient ou qui vous sont associées (les « informations personnelles »), ainsi que vos droits concernant ces informations.
- 1.3 La présente déclaration de confidentialité ne fait partie d'aucun contrat de travail ou autre contrat entre vous et nous.
- 1.4 Il est important que vous lisiez et compreniez cette déclaration. Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir de plus amples informations, veuillez contacter notre équipe juridique aux coordonnées indiquées au paragraphe 3 de la présente déclaration de confidentialité.

2. Qui est responsable de vos informations personnelles ?

- 2.1 Le groupe Anthropic se compose des entités suivantes : Anthropic, PBC, Anthropic Limited, Anthropic, Limited, Anthropic Ireland Limited, Anthropic Switzerland GmbH, Anthropic France, SAS, Anthropic Japan GK et Anthropic Germany GmbH.
- Le contrôleur des données est Anthropic, PBC, 548 Market Street, PMB 90375, San Francisco, CA 94104. La représentante du contrôleur des données est Hannah Pritchett.
- 2.2 L'entité Anthropic qui vous recrute en tant que membre de l'équipe ou avec laquelle vous vous engagez en tant que candidat sera, conjointement avec Anthropic, PBC, la personne conjointement responsable des informations personnelles que nous collectons et utilisons conformément à la présente déclaration de confidentialité. Cela signifie que cette entité et Anthropic, PBC déterminent conjointement et sont responsables de la manière dont ces informations personnelles sont utilisées.
- 2.3 L'entité Anthropic qui vous recrute en tant que membre de l'équipe ou avec laquelle vous interagissez en tant que candidat, ainsi qu'Anthropic, PBC, sont collectivement désignés dans la présente déclaration de confidentialité par les termes « Anthropic », « nous », « notre » ou

« nos ». La responsabilité inhérente au respect de nos obligations en vertu de la législation applicable en matière de protection des données a été attribuée comme suit :

- (a) Informations sur la manière dont nous et les entités énumérées ci-dessus utilisons vos données personnelles : l'entité Anthropic qui vous engage en tant que membre de l'équipe ou avec laquelle vous vous engagez en tant que candidat vous fournira des informations sur la manière dont vos données personnelles sont utilisées par nous en tant que coresponsables du traitement.
- (b) Vos droits : l'entité Anthropic qui vous recrute en tant que membre de l'équipe ou avec laquelle vous vous engagez en tant que candidat servira de point de contact principal pour l'exercice de vos droits concernant les données à caractère personnel que nous traitons en tant que coresponsables du traitement. Si vous souhaitez exercer vos droits relatifs à vos données personnelles que nous traitons conjointement, vous pouvez le faire en nous contactant aux coordonnées indiquées au paragraphe 3 ci-dessous.
- (c) Sécurité : chacun d'entre nous respectera ses propres mesures de protection afin de garantir la sécurité des données personnelles que nous traitons conjointement.
- (d) Conformité à la loi : en tant que responsables conjoints du traitement, chacun de nos membres a compris la base légale sur laquelle repose le traitement de vos données à caractère personnel.
- (e) Transferts : chacun d'entre nous a mis en place ses propres mesures de sécurité pour les transferts de vos données personnelles que nous effectuons, y compris les transferts vers des juridictions situées en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE.

- 2.4 Anthropic peut également faire appel à des employeurs tiers de référence et à des agences de placement tierces pour conclure des contrats de travail avec les membres de l'équipe dans certaines juridictions. Si vous êtes recruté par un employeur de référence tiers ou par l'intermédiaire d'une agence de placement tierce, cet employeur de référence ou cette agence sera également le responsable du traitement et sera chargé de la manière dont vos informations personnelles sont utilisées. Veuillez vous assurer d'avoir lu et compris leur déclaration de confidentialité en plus de la présente, car la manière dont ils utilisent vos informations personnelles peut différer de celle d'Anthropic.

3. Point de contact pour les questions relatives à la protection des données

Veuillez contacter l'équipe juridique à legal@anthropic.com si vous avez des questions, des commentaires, des préoccupations ou des demandes à propos de la présente déclaration.

4. Informations personnelles que nous collectons sur les candidats

Informations que vous fournissez

- 4.1 Nous collecterons les catégories suivantes d'informations personnelles vous concernant dans le cadre de votre candidature à un emploi chez nous, soit directement auprès de vous, soit auprès de l'agence de recrutement ou d'emploi ou de l'employeur officiel qui nous transmet votre

candidature. Les types d'informations personnelles que nous recueillons varient en fonction de la nature du poste et du rôle pour lequel vous postulez :

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Vos coordonnées personnelles et vos données d'identification, telles que votre nom, votre sexe, votre date de naissance, votre numéro de téléphone, votre adresse, et votre adresse e-mail.	Nous utilisons ces informations pour créer et tenir à jour les dossiers des candidats. Nous utilisons ces informations pour communiquer avec vous dans le cadre du processus de recrutement.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion des candidatures pour des postes à pourvoir au sein d'Anthropic. Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir communiquer avec les candidats et gérer les candidatures pour des postes à pourvoir au sein d'Anthropic.
Les informations relatives à votre candidature, telles que le poste pour lequel vous avez postulé, la date et l'heure de votre candidature, votre formation et vos qualifications professionnelles, vos expériences professionnelles, vos responsabilités et missions, vos années de service, les raisons de votre départ de votre emploi précédent, ainsi que toute autre information figurant dans votre CV et votre lettre de motivation.	Nous utilisons ces informations pour traiter et évaluer votre candidature, y compris pour évaluer votre adéquation avec les compétences, la description de poste actuelle et un rôle. Nous utilisons ces informations pour calculer le salaire proposé et évaluer l'admissibilité à certains avantages sociaux. Nous utilisons ces informations pour contrôler et améliorer notre processus de candidature.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir évaluer l'adéquation des candidats pour des postes à pourvoir au sein d'Anthropic. Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir l'évaluation et la préparation d'offres d'emploi. Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir l'examen et la mise à jour de notre processus de gestion des candidatures.
Informations sur la nationalité, la citoyenneté et le droit au travail, telles que le pays de naissance, les documents d'identification officiels (y compris les passeports et permis de séjour) et, le cas échéant, les informations sur le visa.	Nous utilisons ces informations pour remplir nos obligations envers les autorités gouvernementales compétentes, notamment pour déterminer votre éligibilité à occuper un emploi.	Le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Nos communications avec vous, y compris le contenu de toute communication que nous pourrions avoir avec vous concernant votre candidature.	Nous utilisons ces informations pour gérer le processus de gestion des candidatures.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la coordination de notre processus de recrutement.
	Nous utilisons ces informations pour communiquer avec vous dans le cadre du processus de recrutement.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir communiquer avec les candidats et gérer les candidatures pour des postes à pourvoir au sein d'Anthropic.
Toute autre donnée que vous fournissez au cours du processus de candidature.	Nous utilisons ces informations pour traiter et évaluer votre candidature, y compris pour évaluer votre adéquation à un poste.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir évaluer l'adéquation des candidats pour des postes à pourvoir au sein d'Anthropic.
	Nous utilisons ces informations pour contrôler et améliorer notre processus de candidature.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion des candidatures et l'amélioration du processus de gestion des candidatures.

- 4.2 Lorsque nous recueillons vos informations personnelles, nous vous indiquons si ces informations sont obligatoires ou facultatives. Si vous ne fournissez pas les informations marquées comme obligatoires, nous ne serons pas en mesure de traiter votre demande

Informations contenues dans les dossiers que nous créons nous-mêmes

- 4.3 Dans le cadre de votre processus de candidature, nous créerons également des informations d'évaluation et d'appréciation des entretiens, telles que les commentaires et les notes des intervieweurs ou d'autres membres de l'équipe en lien avec votre candidature :

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Les informations d'évaluation et d'appréciation des entretiens, telles que les commentaires et les notes rédigés par les intervieweurs ou d'autres	Nous utilisons ces informations pour traiter et évaluer votre candidature, y compris pour	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir évaluer l'adéquation des

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
membres de l'équipe en rapport avec votre candidature.	évaluer votre adéquation à un poste. Nous utilisons ces informations pour calculer le salaire proposé et évaluer l'admissibilité à certains avantages sociaux. Nous utilisons ces informations pour contrôler et améliorer notre processus de candidature.	candidats pour des postes à pourvoir au sein d'Anthropic. Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir l'évaluation et la préparation d'offres d'emploi. Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir l'examen et la mise à jour de notre processus de gestion des candidatures.

Vérification préalable à l'embauche

- 4.4 Si nous décidons de vous offrir un emploi ou de vous engager en tant que consultant ou sous-traitant, nous pouvons également exiger un contrôle de vos antécédents et qualifications professionnelles.

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Vérification de l'historique d'emploi et des qualifications professionnelles. Nous pourrions contacter vos référents professionnels et universitaires afin de confirmer les informations que vous nous avez transmises. Vous devez vous assurer d'avoir le consentement de tous les référents pour nous divulguer des informations vous concernant lorsque vous soumettez votre candidature. Nous obtiendrons le contenu de toute référence, ainsi que les résultats de tout contrôle de références.	Nous utilisons ces informations pour traiter et évaluer votre candidature, y compris pour évaluer votre adéquation à un poste.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et à la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Résultats des recherches de conformité en matière de lutte contre la criminalité financière, telles que les recherches sur les listes de personnes sanctionnées et de personnes exposées sur le plan politique.	Nous utilisons ces informations pour identifier et gérer nos risques et notre exposition à la corruption, au blanchiment d'argent, à l'évasion fiscale, à la facilitation et à la publicité négative, ainsi que pour nous conformer aux restrictions imposées par les gouvernements du Royaume-Uni, des États-Unis et du Japon concernant les contrats avec des individus sanctionnés.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion des risques et de la réputation.
		<u>Suisse et Japon</u> : lorsque la législation locale l'autorise, le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir l'identification et l'atténuation du risque de comportement illégal dans le cadre de certaines fonctions chez Anthropic. Dans de tels cas, la condition supplémentaire invoquée pour le traitement de ces informations est que le traitement est nécessaire pour des raisons d'intérêt public majeur, à savoir la prévention ou la détection d'actes illicites.

- 4.5 Si la loi en vigueur l'exige, nous vous informerons dans le cas où nous obtiendrions des informations dans le cadre d'une vérification préalable à l'embauche, susceptibles d'influencer notre décision de vous offrir un emploi ou de vous nommer consultant, et nous vous donnerons la possibilité de répondre aux informations dont nous disposons. Toutes les réponses partagées tiendront compte de votre réponse lors de la décision de donner suite ou non à votre rendez-vous.

Informations personnelles sensibles

- 4.6 Dans certaines circonstances limitées, nous pouvons être amenés à traiter les catégories particulières de données à caractère personnel suivantes (« données sensibles ») vous concernant, à des fins spécifiques :

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Les dossiers relatifs au handicap et à l'état de santé, c'est-à-dire des informations relatives à tout handicap ou état de santé en rapport avec la candidature d'un individu.	Nous utilisons ces informations pour répondre aux obligations légales envers les candidats, conformément à la législation en vigueur en matière d'égalité et de non-discrimination, y compris pour apporter des ajustements raisonnables afin de permettre ou d'assister les candidats.	Le traitement est nécessaire pour se conformer à des obligations légales auxquelles nous sommes soumis. La condition particulière sur laquelle nous nous appuyons est que le traitement est nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice des droits spécifiques dans le domaine de l'emploi, dans la mesure où il est autorisé par le droit britannique, le droit des États membres de l'UE ou le droit japonais.
	Suisse : nous utilisons ces informations pour traiter et évaluer votre candidature, y compris pour évaluer votre adéquation à un poste.	Suisse : le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir évaluer l'aptitude des candidats à occuper un poste au sein d'Anthropic.

5. Informations personnelles que nous collectons sur les membres de l'équipe

Informations personnelles recueillies dans le cadre de votre candidature

- 5.1 Si votre candidature est retenue et que vous devenez un employé, un consultant ou un sous-traitant d'Anthropic, ou si vous êtes engagé en tant que personnel temporaire ou intérimaire par Anthropic, les informations personnelles que nous recueillons au cours du processus de candidature peuvent être transférées dans votre dossier personnel et conservées et utilisées à des fins liées à votre emploi ou à votre engagement par Anthropic, comme suit :

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Identité et coordonnées, telles que votre nom, titre, sexe, numéro de téléphone, adresse, adresse e-mail, date de naissance et photographie.	Notre service des ressources humaines utilise ces informations pour créer et tenir à jour des dossiers. Nous utilisons ces informations pour communiquer avec les membres de l'équipe dans le cadre du fonctionnement interne de l'entreprise ou en cas d'urgence. Nous utilisons ces informations pour émettre les bulletins de paie et traiter les paies. Nous utilisons ces informations pour vous accorder l'accès à nos locaux et/ou à nos systèmes informatiques internes. Nous utilisons ces informations pour tenir à jour un registre interne des membres de l'équipe. Nous utilisons ces informations dans nos supports promotionnels, tels que nos sites Web, nos blogs et nos pages sur les réseaux sociaux.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et la tenue à jour des dossiers de l'entreprise. Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et à la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat. Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et à la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat. Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et à la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat. Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir faciliter la communication et la collaboration entre les membres de notre équipe. Lorsque la législation locale le permet, le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la promotion et le marketing de notre entreprise.
Informations sur la nationalité, la citoyenneté et le droit au travail, telles que le pays de naissance, les documents d'identification gouvernementaux (y compris les passeports et les permis de séjour), le numéro d'assurance nationale ou le numéro de sécurité sociale et, le cas	Nous utilisons ces informations pour remplir nos obligations envers les autorités gouvernementales compétentes, notamment pour déterminer votre éligibilité à occuper un emploi.	Le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
échéant, les informations sur le visa.		
Qualifications et expérience, telles que la formation et les qualifications professionnelles, les compétences, les fonctions précédentes, les responsabilités et missions, vos années de service, les raisons de votre départ de votre emploi précédent et d'autres informations figurant sur votre CV.	Nous utilisons ces informations pour prendre des décisions relatives à l'évolution des salaires et à l'admissibilité à certains avantages sociaux.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et à la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat avec vous (y compris au fur et à mesure que vous évoluez dans l'entreprise).
	Nous utilisons ces informations pour évaluer votre aptitude à accomplir certaines tâches, ainsi que pour bénéficier de promotions, de mutations et de restructurations du personnel, et pour traiter ces dernières.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources.
	En fonction de votre poste, nous utilisons ces informations pour remplir nos obligations envers les régulateurs et les organismes professionnels (par exemple démontrer l'aptitude des membres de l'équipe).	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir démontrer et garantir notre conformité aux exigences réglementaires auxquelles nous sommes soumis ou que nous respectons.
	Nous utilisons ces informations pour surveiller et allouer les ressources humaines.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines.
Les informations relatives au recrutement, telles que le poste auquel vous avez postulé, les commentaires et les notes rédigés par les personnes chargées de l'entretien ou d'autres membres de l'équipe en lien avec votre candidature.	Nous utilisons ces informations pour surveiller et allouer les ressources humaines.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines.
	Nous utilisons ces informations pour prendre des décisions relatives à l'évolution des salaires et à l'admissibilité à certains avantages sociaux.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et à la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat avec vous (y compris au fur et à

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
		mesure que vous évoluez dans l'entreprise).
	Nous utilisons ces informations pour évaluer votre aptitude à accomplir certaines tâches, ainsi que pour bénéficier de promotions, de mutations et de restructurations du personnel, et pour traiter ces dernières.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et la coordination de nos besoins commerciaux.
Résultats des contrôles des références, telles que les antécédents scolaires et professionnels.	Nous utilisons ces informations pour conserver des archives attestant de l'intégrité du processus de candidature et du respect des procédures de candidature et de contrôle.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la tenue à jour et la gestion de nos dossiers.
Résultats des contrôles d'antécédents criminels (résultat uniquement positif/négatif).	Nous utilisons ces informations pour vérifier votre aptitude à accomplir certaines tâches et à occuper un poste, lorsque la nature de ce poste impose des contrôles supplémentaires.	Lorsque la législation locale le permet, le traitement est nécessaire afin de respecter une obligation légale ou pour nos intérêts légitimes, à savoir identifier et atténuer le risque de comportement illégal dans le cadre de certaines fonctions chez Anthropic. Dans de tels cas, la condition supplémentaire invoquée pour le traitement de ces informations est que le traitement est nécessaire pour des raisons d'intérêt public majeur, à savoir la prévention ou la détection d'actes illicites.
Résultats des recherches de conformité en matière de lutte contre la criminalité financière, telles que les recherches sur les listes de personnes	Nous utilisons ces informations pour identifier et gérer nos risques et notre exposition à la corruption, au blanchiment d'argent, à l'évasion fiscale, à la facilitation et à la publicité	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion des risques et de la réputation. <u>Suisse et Japon</u> :

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
sanctionnées et de personnes exposées sur le plan politique.	négative, ainsi que pour nous conformer aux restrictions imposées par les gouvernements du Royaume-Uni, des États-Unis et du Japon concernant les contrats avec des individus sanctionnés.	Lorsque la législation locale le permet, le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir identifier et atténuer le risque de comportement illégal dans certaines fonctions chez Anthropic. Dans de tels cas, la condition supplémentaire invoquée pour le traitement de ces informations est que le traitement est nécessaire pour des raisons d'intérêt public majeur, à savoir la prévention ou la détection d'actes illicites.

Informations personnelles que vous fournissez lorsque vous devenez membre de l'équipe

- 5.2 Nous recueillerons également les informations supplémentaires suivantes vous concernant, soit directement auprès de vous, soit auprès d'un employeur tiers officiel ou d'une agence pour l'emploi dans le cadre de votre emploi ou de votre engagement. Lorsque nous recueillons des informations personnelles vous concernant, nous vous informerons si ces informations sont obligatoires ou facultatives. Si vous ne fournissez pas d'informations marquées comme obligatoires, nous pourrions ne pas être en mesure de remplir certaines de nos obligations envers vous ou de vous offrir certains avantages.

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Informations relatives au paiement et à la fiscalité, telles que les détails de votre carte de crédit ou de votre compte bancaire, votre numéro d'identification fiscale et votre adresse de facturation.	Nous utilisons ces informations pour verser les salaires et d'autres avantages aux membres de l'équipe.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat.
	Nous utilisons ces informations pour traiter les demandes de remboursement de dépenses.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat.
Informations recueillies lors des enquêtes auprès des membres	Nous utilisons ces informations pour surveiller, évaluer et améliorer le développement de	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir informer notre membre de

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
de l'équipe et des entretiens de départ.	nos membres d'équipe et la culture de notre entreprise.	l'équipe et le développement de nos activités commerciales.

Dossiers contenant des informations personnelles que nous conservons.

- 5.3 Nous créerons et conserverons également des dossiers relatifs à votre emploi ou à votre collaboration, dans le cadre de notre relation continue avec vous :

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Informations sur votre poste actuel, telles que le poste occupé, le lieu de travail, la description du poste, les responsabilités et les missions, l'ancienneté et les postes précédents chez Anthropic.	Nous utilisons ces informations pour maintenir à jour les dossiers des ressources humaines.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et la tenue à jour des dossiers de l'entreprise.
	Nous utilisons ces informations pour allouer les ressources.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion et la coordination de nos ressources humaines et la tenue des registres de l'entreprise.
	Nous utilisons ces informations pour évaluer, prévoir et prendre des décisions commerciales concernant nos ressources humaines.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources et l'information relative à nos activités de marketing et de développement de nos activités commerciales.
	Nous utilisons ces informations pour déterminer les tâches et les responsabilités qui vous seront attribuées.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat.
	Nous utilisons ces informations pour tenir à jour un registre interne des membres de l'équipe.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir faciliter la communication

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
		et la collaboration entre les membres de notre équipe.
	Nous utilisons ces informations dans nos supports promotionnels, tels que nos sites Web, nos blogs et nos pages sur les réseaux sociaux.	Lorsque la législation locale le permet, le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la promotion et le marketing de notre entreprise.
Informations concernant les avantages, tels que les détails du salaire, les paiements de primes, les détails de la retraite, les détails des options d'achat d'actions, l'assurance médicale et dentaire, ainsi que tout avantage lié à un prélèvement salarial.	Nous utilisons ces informations pour maintenir à jour les dossiers des ressources humaines.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et la tenue à jour des dossiers de l'entreprise.
	Nous utilisons ces informations pour allouer les ressources.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et la tenue à jour des dossiers de l'entreprise.
	Nous utilisons ces informations pour vous fournir et administrer les avantages auxquels vous êtes éligible.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat.
	Nous utilisons ces informations pour évaluer, prévoir et prendre des décisions commerciales concernant les obligations financières et autres envers les membres de l'équipe et les tiers (tels que les autorités fiscales et les bénéficiaires) dans le cadre des avantages dus aux membres de l'équipe.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources et de nos obligations envers les membres de l'équipe et les tiers.
	Nous utilisons ces informations pour émettre les déclarations auprès des autorités fiscales.	Le traitement est nécessaire pour se conformer aux

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
		obligations légale à laquelle nous sommes soumis.
	Nous utilisons ces informations pour traiter les paies.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat.
Les dossiers de performance et de développement, tels que les dossiers de formation, les dossiers contenant les cours et formations suivis, les évaluations de performance et les bilans.	Nous utilisons ces informations pour évaluer vos performances, pour la planification de votre parcours professionnel et le suivi de vos compétences.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et le respect de nos obligations professionnelles et contractuelles envers des tiers.
	Nous utilisons ces informations pour prendre des décisions relatives à l'évolution des salaires et à l'admissibilité à certains avantages sociaux.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et à la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat avec vous (y compris au fur et à mesure que vous évoluez dans l'entreprise).
	Nous utilisons ces informations pour évaluer l'adéquation à certaines tâches, ainsi que pour traiter les promotions, les mutations et les restructurations du personnel.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et la surveillance des qualifications et de l'expérience de notre personnel.
	Nous utilisons ces informations pour fournir des références pour de futures candidatures.	Le traitement est nécessaire pour vos intérêts légitimes, notamment en lien avec votre candidature à un nouveau poste.
Dossiers disciplinaires, de compétence et de conduite, tels que les détails des avertissements, les détails des griefs soumis par et en relation avec l'individu et autres dossiers relatifs à la conduite.	Nous utilisons ces informations pour évaluer et prendre des mesures concernant les questions disciplinaires, de compétences, de griefs et de conduite.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
	Nous utilisons ces informations pour tenir à jour les dossiers d'emploi, surveiller et améliorer nos procédures et processus de ressources humaines.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines, le respect des politiques et procédures internes, et la gestion des risques.
	Nous utilisons ces informations pour nous conformer aux obligations légales auxquelles nous pouvons être soumis.	Le traitement est nécessaire pour respecter une obligation légale à laquelle nous sommes soumis, telle que la législation sur le harcèlement au travail et la législation anti-discrimination.
Registres d'absence, notamment les demandes et validations de congés, ainsi que les dates et la durée des absences professionnelles pour congé.	Nous utilisons ces informations pour prendre des décisions adéquates en matière d'affectation des ressources humaines, et pour traiter toute autre question pouvant découler des absences.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir la gestion de nos ressources humaines et l'assurance du respect des politiques et procédures internes.
Dossiers de santé et de sécurité, y compris les informations concernant la santé et la sécurité au travail, les accidents et les incidents évités de justesse.	Nous utilisons ces informations pour respecter nos obligations légales envers les membres de l'équipe en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail.	Le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis. Le traitement est nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice des droits spécifiques dans le domaine de l'emploi, dans la mesure où il est autorisé par la législation du Royaume-Uni, des États membres de l'Union européenne ou du Japon.

Informations sur l'utilisation de l'informatique et l'accès physique aux locaux

- 5.4 Afin de garantir la sécurité de nos locaux et de nos systèmes informatiques, nous collectons les informations suivantes concernant votre accès et votre utilisation de nos locaux, de nos systèmes

ANTHROPIC

informatiques et de nos équipements informatiques. Nous pourrions également accéder à ces informations et les examiner dans le cadre d'enquêtes internes.

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Les journaux de connexion et les enregistrements de vidéosurveillance, y compris les systèmes qui indiquent la date et l'heure de présence des membres de l'équipe dans les locaux d'Anthropic.	Nous utilisons ces informations pour surveiller l'accès à nos locaux à des fins de sécurité. En cas d'enquête interne, par exemple en réponse à une plainte déposée par ou contre vous, nous pourrions accéder à ces informations dans la mesure où elles sont pertinentes pour la nature de l'incident et nécessaires pour établir les faits s'y référant.	Le traitement est nécessaire à nos intérêts légitimes, à savoir assurer la protection et la sécurité des membres de l'équipe et des biens. Conformément à la législation locale, le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir enquêter sur les plaintes déposées par ou contre les membres de notre équipe.
Toute autre donnée fournie par le membre de l'équipe qui est stockée sur l'équipement et les systèmes informatiques d'Anthropic, y compris les communications électroniques, les informations relatives à l'utilisation des systèmes informatiques, et les documents stockés sur le matériel informatique de l'entreprise.	Nous utilisons ces informations pour surveiller le respect des règles internes, des politiques et des conditions d'emploi.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir garantir le respect des politiques et protocoles d'Anthropic.
	Nous utilisons ces informations pour enquêter sur les violations de sécurité et les utilisations abusives du matériel et des systèmes informatiques, et pour maintenir et sauvegarder les enregistrements conformément aux plans de sauvegarde et de reprise après sinistre.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir fournir des systèmes et du matériel informatiques en interne et garantir la sécurité et l'intégrité de ces systèmes.
	En cas d'enquête interne, par exemple en réponse à une plainte déposée par ou contre vous, nous pourrions accéder à ces informations dans la mesure où elles sont pertinentes pour la nature de l'incident et nécessaires pour établir les faits s'y référant.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir enquêter sur les plaintes déposées par ou contre les membres de notre équipe.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Les données contenues dans les communications des membres de l'équipe ou liées à celles-ci, ainsi que l'utilisation des équipements d'Anthropic, telles que les heures et dates d'enregistrement et de connexion, les noms de domaine Internet visités à l'aide des équipements informatiques d'Anthropic, les logiciels utilisés, le trafic e-mail, les données de connexion, l'état des comptes et d'autres mesures d'utilisation des équipements.	Nous utilisons ces informations pour identifier et enquêter sur les violations de sécurité et les utilisations abusives du matériel et des systèmes informatiques. Nous utilisons également ces informations pour surveiller l'accès aux systèmes et aux données à des fins de sécurité.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir fournir des systèmes et du matériel informatiques en interne et garantir la sécurité et l'intégrité de ces systèmes.
	En cas d'enquête interne, par exemple en réponse à une plainte déposée par ou contre vous, nous pourrions accéder à ces informations dans la mesure où elles sont pertinentes pour la nature de l'incident et nécessaires pour établir les faits s'y référant.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir enquêter sur les plaintes déposées par ou contre les membres de notre équipe.

Informations personnelles que nous collectons à propos de personnes liées à vous.

- 5.5 À l'occasion, nous pouvons collecter et traiter les informations personnelles suivantes concernant les membres de votre famille, les personnes à votre charge, vos bénéficiaires et d'autres personnes liées ou associées à vous (les « Personnes liées ») dans le cadre de la gestion des contacts d'urgence et d'autres avantages et services (y compris les avantages fiscaux et sociaux accordés par les pouvoirs publics) dont peuvent bénéficier ces Personnes liées. Nous pourrions recueillir ces informations auprès de vous ou par l'intermédiaire de prestataires de services et d'autres tiers qui les collectent pour notre compte. Lorsque vous nous fournissez des informations concernant ces Personnes liées, vous devez vous assurer de leur remettre une copie de la présente déclaration de confidentialité.

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Coordonnées des partenaires, des personnes à charge, des bénéficiaires.	Nous utilisons ces informations pour traiter les prestations (y compris les prestations fiscales et sociales accordées par les pouvoirs publics) auxquelles les partenaires, personnes à charge ou autres bénéficiaires des	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
	membres de l'équipe peuvent avoir droit.	
Parent proche	Nous utilisons ces informations pour contacter les personnes désignées en cas d'urgence ou en tant que bénéficiaires en cas de décès.	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir engager avec les membres de la famille et les proches parents en cas d'urgence affectant un membre de l'équipe.

- 5.6 Lorsque la législation locale le permet, nous pouvons également utiliser les informations personnelles que nous collectons à des fins externes, telles que la promotion de notre activité ou le respect de la législation. Ce traitement est généralement nécessaire pour nos intérêts légitimes, les intérêts légitimes d'organismes externes et pour le respect de nos obligations légales.

6. Informations personnelles sensibles

- 6.1 Dans certaines circonstances limitées, nous pouvons être amenés à traiter les catégories particulières de données à caractère personnel suivantes (« données sensibles ») vous concernant, à des fins spécifiques :

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
Dossiers relatifs au handicap et à la santé, tels que les informations concernant tout handicap ou état de santé pertinent pour la fonction professionnelle d'un individu.	Nous utilisons ces informations pour répondre à nos obligations légales envers les membres de l'équipe, conformément à la législation en vigueur en matière d'égalité et de non-discrimination, y compris en apportant des ajustements raisonnables pour permettre ou aider les membres de l'équipe à remplir leur rôle. Suisse : nous utilisons ces informations pour traiter et évaluer à votre candidature,	Lorsque cela est requis par la législation en vigueur, le traitement est nécessaire pour respecter les obligations légales auxquelles nous sommes soumis. La condition particulière sur laquelle nous nous appuyons est que le traitement est nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice des droits spécifiques dans le domaine de l'emploi, dans la mesure où il est autorisé par le droit britannique, le droit des

ANTHROPIC

Informations personnelles	Comment nous utilisons ces informations	Base juridique pour le traitement
	notamment pour évaluer votre aptitude à occuper un poste.	États membres de l'UE ou le droit japonais. Suisse : nous utilisons ces informations pour traiter et évaluer à votre candidature, notamment pour évaluer votre aptitude à occuper un poste.
Enregistrements des absences pour raisons médicales ou familiales, telles que les maladies et les congés de paternité/maternité.	Nous utilisons ces informations pour gérer et exécuter nos processus et vos droits en matière de maladies, d'accidents et d'absences, y compris (le cas échéant) pour satisfaire aux exigences légales.	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat et, par ailleurs, au respect des obligations légales en matière de maladie et de congé parental. La condition particulière sur laquelle nous nous appuyons est que le traitement est nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice des droits spécifiques dans le domaine de l'emploi, dans la mesure où il est autorisé par le droit britannique, le droit des États membres de l'UE ou le droit japonais.

7. Consentement

- 7.1 Nous ne sommes pas tenus d'obtenir votre consentement pour la plupart des activités de traitement que nous effectuons à l'égard de vos informations personnelles.
- 7.2 Nous pouvons toutefois avoir besoin de votre consentement dans des circonstances limitées pour certaines utilisations de certaines informations personnelles. Par exemple, dans certaines circonstances, nous pourrions avoir besoin de votre consentement pour utiliser certaines informations sensibles, telles que des informations relatives à votre santé, de manière particulière, ou pour divulguer et/ou transférer des informations personnelles à un tiers.
- 7.3 Si nous avons besoin de votre consentement, nous vous informerons séparément des informations personnelles que nous avons l'intention d'utiliser et de la manière dont nous prévoyons de les utiliser.

- 7.4 Vous ne serez jamais obligé de nous donner ce consentement. En cas de consentement de votre part pour collecter, utiliser ou divulguer vos informations personnelles d'une certaine manière, ledit consentement pourra être retiré à tout moment. Si vous souhaitez retirer votre consentement, veuillez contacter l'équipe juridique en utilisant les coordonnées figurant au paragraphe 3 de la présente déclaration de confidentialité.

8. Mise à jour de vos informations

Si votre situation change, veuillez nous informer de toute modification de vos informations personnelles afin que nous puissions nous assurer que les informations personnelles que nous conservons à votre sujet sont exactes et à jour.

9. Durée de conservation de vos informations personnelles

- 9.1 À moins qu'une période de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par la loi, nous ne conserverons vos informations personnelles que pendant les périodes suivantes :

Informations personnelles	Combien de temps les conservons-nous ?
Informations que vous nous transmettez en tant que candidat ou que nous générons nous-mêmes à votre sujet dans le cadre de votre candidature, comme indiqué aux paragraphes 4.1 et 4.3	Si votre candidature n'est pas retenue ou si vous avez retiré votre candidature, nous conserverons ces informations pendant 12 mois à compter de la date à laquelle l'une des parties a informé l'autre de sa décision de ne pas donner suite à la candidature. Si votre candidature est retenue, nous conserverons ces informations pendant toute la durée de votre emploi ou de votre mission, dans la mesure où elles sont pertinentes pour votre emploi ou votre mission chez nous. France : Si votre candidature n'est pas retenue ou si vous retirez votre candidature, nous conserverons ces informations pendant 3 mois à compter de la date à laquelle l'une des parties a informé l'autre de sa décision de ne pas donner suite à la candidature. Si votre candidature est retenue, nous conserverons ces informations pendant 5 ans à compter de la date de la décision d'embauche.
Si cela s'applique dans votre juridiction, les informations recueillies lors de la vérification	Nous conserverons généralement uniquement les résultats des contrôles préalables à l'embauche que nous avons effectuées (c'est-à-dire si vous avez répondu favorablement aux contrôles

ANTHROPIC

Informations personnelles	Combien de temps les conservons-nous ?
préalable à l'embauche, comme indiqué au paragraphe 4.4	pertinents). Si votre candidature n'est pas retenue ou si vous avez retiré votre candidature, nous conserverons ces informations pendant 12 mois à compter de la date à laquelle l'une des parties a informé l'autre de sa décision de ne pas donner suite à la candidature. Si votre candidature est retenue, nous conserverons ces informations pendant toute la durée de votre emploi ou de votre mission, dans la mesure où elles sont pertinentes pour votre emploi ou votre mission chez nous. Si, lors de la présélection, nous obtenons des informations susceptibles d'influencer notre décision de vous offrir un emploi ou de vous nommer consultant, nous conserverons ces informations (ainsi que toute déclaration que vous nous aurez faite) jusqu'à ce que nous ayons pris une décision quant à l'opportunité de vous proposer un poste chez Anthropic. France: Nous conserverons généralement uniquement les résultats des vérifications préalables à l'embauche que nous avons effectuées (c'est-à-dire si vous avez répondu favorablement aux contrôles pertinents). Si votre candidature n'est pas retenue ou si vous avez retiré votre candidature, nous conserverons ces informations pendant 3 mois à compter de la date à laquelle l'une des parties a informé l'autre de sa décision de ne pas donner suite à la candidature. Si votre candidature est retenue, nous conserverons ces informations pendant 5 ans à compter de la date de la décision d'embauche.
Conformément à la loi en vigueur dans votre juridiction, les informations que vous nous fournissez en tant que candidat concernant votre handicap et votre état de santé, comme indiqué au paragraphe 4.6	Si votre candidature n'est pas retenue ou si vous avez retiré votre candidature, nous conserverons ces informations pendant 12 mois à compter de la date à laquelle l'une des parties a informé l'autre de sa décision de ne pas donner suite à la candidature.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Combien de temps les conservons-nous ?
	Si votre candidature est retenue, nous conserverons ces informations pendant toute la durée de votre emploi ou de votre mission, dans la mesure où elles sont pertinentes pour votre emploi ou votre mission chez nous.
Dossiers relatifs à la paie, aux paiements, impôts et salaires	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic, et pendant 7 ans après la fin de cet emploi ou de cette collaboration. France : pendant 5 ans (50 ans pour les documents électroniques).
Registres des cotisations de retraite	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic, et pendant 7 ans (5 ans en France) après la fin de cet emploi ou de cette collaboration.
Dossiers relatifs aux autres avantages	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic, et pendant 7 ans (5 ans en France) après la fin de cet emploi ou de cette collaboration.
Dossiers relatifs aux accidents, décès ou blessures en lien avec le travail	6 ans (5 ans en France) à partir de la date du rapport ou de la fin de votre emploi ou engagement (la date la plus récente faisant foi).
Documents relatifs aux absences de longue durée (congés de maternité/paternité, maladie de longue durée)	3 ans après la fin de l'année fiscale au cours de laquelle la période de congé se termine. France : pendant toute la durée de votre emploi ou engagement avec Anthropic et pendant 5 ans après la fin de cet emploi ou de cette collaboration.
Informations sur votre nationalité et votre droit de travailler	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic, et pendant 2 ans (5 ans en France) après la fin de cet emploi ou de cette collaboration.
Parent proche	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic.

ANTHROPIC

Informations personnelles	Combien de temps les conservons-nous ?
Si applicable dans votre juridiction, les données sur le handicap et la santé	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic.
Registres de vidéosurveillance	90 jours France : 30 jours.
Journaux d'accès	8 mois France : 3 mois.
Informations sur votre accès à nos locaux et à nos systèmes informatiques	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic. France : 3 mois.
Informations stockées par les membres de l'équipe sur les équipements et les systèmes informatiques de l'entreprise et contenues dans les communications	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic.
Toutes les autres informations et tous les autres documents relatifs à votre emploi ou à votre collaboration chez nous	Pendant toute la durée de votre emploi ou de votre collaboration avec Anthropic, et pendant 7 ans (5 ans en France) après la fin de cet emploi ou de cette collaboration.

10. Destinataires des informations personnelles

10.1 Nous pourrions partager vos informations personnelles avec les entités suivantes :

Destinataire	Comment ils les utilisent
Fournisseurs de services : nous pouvons partager vos informations personnelles avec des fournisseurs tiers et d'autres prestataires de services qui effectuent des services pour nous ou en notre nom, ce qui peut inclure la fourniture de services de courrier postal ou électronique, d'hébergement de données, de tenue de registres et de traitement des paiements. Ces informations peuvent être divulguées aux fournisseurs de :	Ces destinataires utiliseront généralement vos informations personnelles en tant que sous-traitants uniquement selon nos instructions. Ils peuvent également agréger et anonymiser les informations afin de contrôler les performances de leurs services, d'identifier les erreurs et d'améliorer ces services. La base légale invoquée pour ces transferts est que le traitement est nécessaire aux intérêts légitimes du

ANTHROPIC

Destinataire	Comment ils les utilisent
- logiciels de gestion des ressources humaines et outils de collaboration d'entreprise ; - notre infrastructure informatique et stockage ; et - solutions de versement des salaires et des avantages sociaux.	prestataire de services concerné, à savoir pour maintenir et améliorer ses services.
Nos sociétés affiliées : vos informations personnelles peuvent être stockées et traitées sur des systèmes informatiques centralisés utilisés par des sociétés dont nous sommes la propriété ou qui sont sous le même contrôle que nous et en relation avec nous. Japon : Anthropic Japan GK est responsable de la gestion de ces informations personnelles.	Nos affiliés peuvent accéder à vos informations personnelles pour la planification et la gestion centralisées des ressources humaines, et pour faciliter la communication et la coordination entre les entités du groupe. La base légale sur laquelle nous nous appuyons pour partager vos informations personnelles de cette manière est qu'elle est nécessaire pour nos intérêts légitimes et ceux de nos sociétés affiliées, à savoir la fourniture de services, la coordination et la gestion des ressources à l'intérieur du groupe.
Conseillers : nous pourrions partager vos informations personnelles avec nos conseillers dans le cadre de l'obtention de services professionnels tels que des services juridiques, financiers et comptables pour le compte d'Anthropic.	Ces destinataires utiliseront vos informations personnelles afin de nous fournir des conseils juridiques, financiers, comptables ou fiscaux. La base légale sur laquelle nous nous appuyons pour ces transferts est que le traitement est nécessaire à nos intérêts légitimes, à savoir l'obtention de services et de conseils professionnels.
Employeurs de référence et agences : si vous êtes employé par un employeur de référence tiers ou engagé par l'intermédiaire d'une agence d'emploi tierce, nous pouvons partager vos données personnelles avec eux aux fins de gérer votre emploi.	Ces destinataires utiliseront vos informations personnelles conformément aux avis de confidentialité qu'ils vous ont fournis. La base légale sur laquelle nous nous appuyons pour ces transferts est que le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes et ceux de l'agence tierce concernée, à savoir la gestion de notre relation contractuelle et de nos relations respectives avec vous.

ANTHROPIC

Destinataire	Comment ils les utilisent
Acheteurs et tiers dans le cadre d'une transaction commerciale : vos informations personnelles peuvent être divulguées à des tiers dans le cadre d'une transaction, telle qu'une fusion, une vente d'actifs ou d'actions, une réorganisation, un financement, un changement de contrôle ou l'acquisition de la totalité ou d'une partie de notre entreprise.	Ces destinataires utiliseront vos informations personnelles pour évaluer la transaction potentielle avec nous. Ils peuvent également utiliser vos informations personnelles pour faciliter l'intégration de nos membres d'équipe dans leur structure en cas d'acquisition. La base légale sur laquelle nous nous appuyons pour ces transferts est que le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes et ceux du tiers, à savoir l'évaluation et l'exécution d'une transaction potentielle avec nous.
Tierce partie à votre demande : nous pouvons divulguer vos informations personnelles lorsque vous nous le demandez, par exemple à des banques ou des prêteurs hypothécaires, des assureurs et autres prestataires de services, ou à d'autres employeurs si vous nous demandez de leur fournir une référence lorsque vous postulez à un autre poste.	Ces destinataires utiliseront vos informations personnelles telles que divulguées dans leur avis de confidentialité. Nous ne partagerons vos informations personnelles de cette manière que dans la mesure où vous nous donnez votre consentement pour le faire.
Tiers, dans la mesure nécessaire dans le cadre de votre fonction : nous pouvons divulguer certaines informations personnelles, telles que votre nom et vos coordonnées, à des tiers qui pourraient avoir besoin de vous contacter dans le cadre de votre fonction au sein d'Anthropic.	Ces destinataires utiliseront vos informations personnelles pour communiquer avec vous dans le cadre de notre relation ou de notre relation potentielle avec eux. La base légale sur laquelle nous nous appuyons pour ces transferts est que le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes et ceux du tiers, à savoir la gestion de notre relation contractuelle ou autre, ou de notre relation potentielle. Japon : Si la loi japonaise sur la protection des informations personnelles (loi n° 57 de 2003, « APPI ») s'applique, nous ne partagerons vos informations personnelles de cette manière que dans la mesure où vous nous donnez votre consentement.
Les autorités chargées de l'application de la loi, les organismes gouvernementaux, les régulateurs et d'autres parties pour des raisons juridiques :	Ces destinataires utiliseront vos informations personnelles dans l'exercice de leurs fonctions réglementaires ou d'application de la loi, ou pour

Destinataire	Comment ils les utilisent
nous pouvons partager vos informations personnelles avec des tiers comme l'exige la loi ou si nous croyons raisonnablement qu'une telle action est nécessaire pour (i) se conformer à la loi et/ou aux demandes raisonnables des autorités chargées de l'application de la loi ; (ii) détecter et enquêter sur des activités illégales et des violations d'accords ; et/ou (iii) exercer ou protéger les droits, la propriété ou la sécurité d'Anthropic, de nos membres d'équipe ou d'autres personnes.	nous conseiller en cas de réclamation potentielle ou d'action réglementaire. La base légale sur laquelle nous nous appuyons pour partager des informations personnelles avec ces destinataires est que le traitement est soit nécessaire pour se conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis, soit nécessaire pour nos intérêts légitimes, à savoir faire valoir nos droits ou répondre aux demandes des autorités réglementaires.

11. Stockage et transfert de vos informations personnelles

11.1 Sécurité. Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger vos informations personnelles contre toute destruction, perte, modification ou détérioration accidentelle ou illicite. Toutes les informations personnelles que nous collectons seront stockées sur des serveurs sécurisés. Pour plus de détails, veuillez consulter notre Politique de sécurité de l'information. Lorsque nous transférons des informations personnelles à nos prestataires de services, nous veillons à ce que les destinataires mettent également en œuvre les mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées pour protéger vos informations personnelles.

11.2 Transferts internationaux de vos informations personnelles. Les informations personnelles que nous collectons peuvent être transférées et stockées dans des pays situés en dehors de la juridiction dans laquelle vous vous trouvez, où nous et nos prestataires de services tiers avons des opérations. Nous veillerons à ce que ces transferts internationaux de vos informations personnelles soient effectués conformément à des mesures de protection appropriées, notamment :

- (a) en veillant à ce que les informations personnelles ne soient transférées qu'à des pays reconnus comme offrant un niveau de protection équivalent à celui du pays dans lequel vous vous trouvez (« adéquation ») ;
- (b) en faisant en sorte que le transfert soit effectué conformément à des accords intégrant des clauses types de protection des données adoptées par la Commission européenne et approuvées en vertu de la loi britannique de 2018 sur la protection des données (UK Data Protection Act 2018) ou conformément à un accord de traitement des données intégrant des clauses conformes à l'article 28, paragraphe 1, de l'APPI afin de garantir que les destinataires disposent d'un système conforme aux normes prescrites par l'ordonnance de la Commission de protection des informations personnelles (« SCCs ») ;
ou
- (c) que le transfert soit effectué sur la base de votre consentement (« Consentement »).

11.3 Vos informations personnelles peuvent être traitées par des destinataires dans les pays suivants :

Pays de destination	Mesure de protection utilisée
États-Unis	Clauses contractuelles standard ou consentement
Royaume-Uni	Adéquation (UE)
UE	Adéquation (Royaume-Uni)

11.4 Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur les mesures de protection que nous utilisons, y compris une copie des CCT que nous avons conclues, veuillez contacter l'équipe juridique en utilisant les coordonnées indiquées au paragraphe 3 de la présente déclaration de confidentialité.

12. Vos droits à l'égard de vos informations personnelles

12.1 En fonction de la législation en vigueur en matière de confidentialité, vous pourriez avoir les droits suivants concernant les informations personnelles que nous détenons à votre sujet :

- (a) Droit d'accès. Vous avez le droit d'obtenir :
 - (i) une confirmation indiquant si, et où, nous traitons vos informations personnelles ;
 - (ii) des informations sur les catégories de données à caractère personnel que nous traitons, les finalités pour lesquelles nous traitons vos données à caractère personnel et des informations sur la manière dont nous déterminons les durées de conservation applicables ;
 - (iii) des informations sur les catégories de destinataires avec lesquels nous pourrions partager vos informations personnelles ;
 - (iv) une copie des informations personnelles que nous détenons à votre sujet ; et
 - (v) une copie des registres des transferts de données à qui nous avons divulgué des informations personnelles ou de qui nous les avons reçues si l'APPI s'applique.
- (b) Droit à la portabilité. Dans certaines circonstances, vous avez le droit de recevoir une copie des informations personnelles que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé, lisible par machine et permettant la réutilisation, ou de demander le transfert de vos informations personnelles à une autre personne.
- (c) Droit de rectification. Vous avez le droit d'obtenir la rectification de toute information personnelle inexacte ou incomplète que nous détenons à votre sujet sans retard injustifié.

- (d) Droit à l'oubli. Dans certaines circonstances, vous avez le droit de nous demander de cesser d'utiliser, de transférer ou d'effacer vos informations personnelles sans délai injustifié si le traitement continu de ces informations personnelles n'est pas justifié.
 - (e) Droit à la limitation. Dans certaines circonstances, vous avez le droit de nous demander de limiter les finalités pour lesquelles nous traitons vos informations personnelles si le traitement continu de ces informations n'est pas justifié, par exemple lorsque vous constatez l'exactitude des informations personnelles.
- 12.2 Droit d'opposition. Vous avez également le droit, dans certaines circonstances, de vous opposer à tout traitement fondé sur nos intérêts légitimes. Il peut toutefois exister des raisons impérieuses de continuer à traiter vos informations personnelles, et nous évaluerons la situation et vous en informerons si tel est le cas.
- 12.3 Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou déposer une réclamation concernant le traitement des informations personnelles, veuillez contacter l'équipe juridique en utilisant les coordonnées indiquées au paragraphe 3 de la présente déclaration de confidentialité.
- 12.4 Nous ne vous facturerons pas de frais pour répondre à votre demande d'exercice de l'un de ces droits, sauf en cas de demande manifestement infondée ou excessive (par exemple, si vous soumettez plusieurs demandes répétées), auquel cas nous pourrions vous facturer des frais raisonnables pour couvrir nos coûts administratifs.
- 12.5 Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale chargée de la protection des données. Si vous êtes au Royaume-Uni, l'autorité locale est l'Information Commissioner's Office – veuillez consulter <https://ico.org.uk/make-a-complaint/> pour plus d'informations. Si vous êtes dans l'Union européenne, vous trouverez comment contacter votre autorité locale ici.
- 13. Mises à jour de la présente déclaration**
- 13.1 La présente déclaration est susceptible d'être mise à jour de temps à autre. Lorsque nous modifions cette déclaration de manière significative, nous mettons à jour la date de « dernière modification » ci-dessous. Veuillez consulter la page « Aperçu » de l'équipe juridique ou contacter Legal@anthropic.com pour obtenir la copie la plus récente de la présente déclaration de confidentialité.
- 13.2 La présente déclaration a été mise à jour pour la dernière fois le 11 juillet 2025.